



## 114 年度推動永續發展執行情形

### 一、 本公司推動永續發展專單位

本公司於 113 年 6 月成立永續發展暨風險管理委員會，其下設置永續發展推動小組，由董事長擔任主委及財務長擔任總幹事，負責永續發展相關政策、制度或相關管理方針及具體推動計畫之提出及執行，與辨識攸關公司營運與利害關係人所關注的永續議題，擬定對應策略與工作方針並執行，同時追蹤執行成效，確保永續發展策略充份落實於公司日常營運中。

永續發展推動小組針對永續發展議題，每年以落實公司治理、發展永續環境、維護社會公益等三大面向，鑑別攸關公司營運與利害關係人所關注之重大議題並進行風險辨識評估是否對公司產生重大影響，對於有顯著之重大性之議題，擬定對應策略與年度行動方案，監督各項行動方案執行成效並定期(至少一年一次)向永續發展暨風險管理委員會及董事會報告。

### 二、 永續發展暨風險管理委員會主要職能

- 1、制定、推動及強化本公司永續發展及風險管理政策、年度計畫及策略等。
- 2、審視風險管理架構之妥適性。
- 3、審視重大風險管理議題之預警與因應措施並督導改善機制。
- 4、督導永續資訊揭露事項並審議永續報告書。
- 5、督導本公司永續發展實務守則之業務或其他經董事會決議之永續發展相關工作之執行。
- 6、檢討、追蹤與修訂永續發展及風險管理執行情形與成效，並定期向董事會報告執行情形。

### 三、 114 年工作執行情形

(一) 本公司已依重大性原則，進行與公司營運相關之環境、社會或公司治理議題之風險評估並據評估後之風險，訂定相關風險管理政策或策略：

本公司已依重大性原則評估相關風險，每年至少一次針對風險項目向董事會及永續發展暨風險管理委員會報告風險評估及減緩措施，相關資料詳本公司網站如下連結。

風險管理運作情形 <https://www.nishoku.com.tw/zh-TW/Investor/Governance>

(二) 本公司向董事會報告永續發展推動情形之頻率及日期：

每年至少應一次向公司治理暨永續委員會及董事會報告 ESG 執行情形，114 年度報告情形說明如下表：

委員會或董事會	報告日期
第一屆第 4 次永續發展暨風險管理委員會	114.02.27

委員會或董事會	報告日期
114 年第 1 次董事會	
第二屆第 1 次永續發展暨風險管理委員會	114.07.25
114 年第 5 次董事會	
第二屆第 2 次永續發展暨風險管理委員會	114.12.19
114 年第 7 次董事會	

(三) 揭露董事會對永續發展之督導情形(如管理方針、策略與目標之訂定、檢討)：

1. 有關本公司董事會對永續發展督導之管理方針、策略詳本公司網站投資人專區/各項公司治理執行運作情形，網站連結如下：<https://www.nishoku.com.tw/zh-TW/Investor/Governance>。

2. 本公司 ESG 目標之訂定及檢討：

本公司 ESG 目標及執行成果提報永續發展暨風險管理委員會及董事會檢討說明。

議題	短期目標	2025 年執行情形
治理面		
政府 永續 發展 行動 方案	1. 公司治理評鑑排名前不得低於 21~35%。 2. 董事依規定完成進修時數。 3. 永續報告書依循 SASB 準則及附表一之十二-電子零組件業揭露相關 ESG 資訊。 4. 編制提升企業價值計畫。	1. 第 11 屆公司治理評鑑排名 21~35% 2. 2024 年全體董事成員已完成每年 6 小時進修時數。 3. 2024 年永續報告書依循 GRI 準則 2021 年版本編制外，並依循 SASB 準則及附表一之十二-電子零組件業揭露相關 ESG 資訊。 4. 完成 113 年度「提升企業價值計畫」，呈 10 月董事會報告並上傳至公開資訊觀測站揭露
資通 安全	1. 零重大資安事件。 2. 弱點掃瞄。 3. 滲透測試。 4. 社交工程演練。 5. 每月資安宣導。	1. 2025 年無重大資安事件發生。 2. 已完成弱點掃瞄。 3. 已完成滲透測試。 4. 已完成社交工程演練。 5. 每月如期進行資安宣導。 6. 資訊安全專責人員 2025 年取得 Fortinet Certified Fundamentals in Cybersecurity 證照。
公司 治理/	1. 新任董事簽署「遵循誠信經營政策」之聲明	1. 115 年 5 月全體董事 9 位均已簽署新任董事簽署「遵循誠信經營政策」

誠信經營	<ul style="list-style-type: none"> <li>2.重大違法事件 0 件。</li> <li>3.按季進行防範內線交易宣導</li> <li>4.召開二次法說會</li> <li>5.新供應商簽署廉潔承諾書執行情形。</li> <li>6.按季行客戶滿意度調查</li> </ul>	<p>之聲明。</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>2. 2025 年未接獲外部利害關係人舉報，且無重大違法事件發生。</li> <li>3. 2025 年已分別於 1 月 2 日、4 月 1 日及 7 月 1 日、10 月 1 日完成。</li> <li>4.2025 年分於 7 月、11 月舉行。</li> <li>5 集團供應商簽署達成率為 92.86% 各廠達成率：TT 90.90%、KN 93.88%、VN100%</li> <li>6.集團平均整體客戶滿意度為 91.60 分</li> </ul>
社會面		
員工關懷/以人為本	<ul style="list-style-type: none"> <li>1.持續加入【TALENT, in Taiwan 台灣人才永續行動】聯盟</li> <li>2.舉行員工旅遊/聚會活動</li> <li>3.集團員工滿意度調查</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>1. 2025 年 7 月再次加入【TALENT, in Taiwan 台灣人才永續行動】聯盟</li> <li>2. 2025 年 9 月完成 2 梯次海外員工旅遊、11 月完成員工聚餐活動。</li> <li>3.首次執行集團員工滿意度調查，並於 12 月完成，覆蓋率 89%，整體滿意度 85 分。</li> </ul>
職業健康與安全	<ul style="list-style-type: none"> <li>1.職醫每年臨廠諮詢至少 12 次</li> <li>2.維持工安事件 0 傷亡。</li> <li>3.零火災事件。</li> <li>4.定期進行消防安檢</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>1.每月均有護理人員臨廠諮詢共 29 位同仁獲得諮詢。</li> <li>2.2025 年員工工傷件數 3 件，承攬商失能傷害總人數 0 件。</li> <li>3.2025 年 0 火災事件發生。</li> <li>4.已完成上、下半度各一次消防安檢</li> </ul>
社會參與	<p>持續捐助公益團體活動不間斷</p>	<p>2025 年累計捐贈公益團體，合計 NT\$ 2,240,249 元。</p> <p>(1)在地社區關懷</p> <p>A.長年贊助在地優秀學子獎勵活動—新莊區聯合獎助學金，鼓勵在地人才培育。每年贊助新莊區育才計畫已邁入 14 年，累計贊助金額為新台幣 90 萬元，獲得獎助學金累計 135 人。</p> <p>B.越南廠為落實社區關懷，對當地 2 個小村落的廟會活動、村內 15 位貧</p>

		<p>苦村村予以捐助 VND 1900 萬。</p> <p>(2)偏鄉地區弱勢關懷</p> <p>A.長期扶助偏鄉地區弱勢族群，提升偏鄉數位學習機會。公司已連續 18 年參與 KPMG 捐贈二手筆電活動，2025 年與其他 14 間企業共同捐贈 308 台二手電腦至 48 家數位機會學習中心（DOC）及社福機構，逐步縮短城鄉間的學習落差。</p> <p>B.2025 年 12 月社會關懷月【企業送暖】一起讓愛走進偏鄉的聖誕節捐贈活動，搜集四大箱禮物送給偏鄉，為當地的孩子與家庭帶來最真摯的節日驚喜與溫暖。</p>
環境面		
環境永續	<p>1. ESG 多項指標盤查，包括溫室氣體排放、能源管理，水資源管理及廢棄物管理。</p> <p>2.重要營運據點取得 ISO14064 證書</p> <p>3.購入綠電執行情形</p>	<p>1.於 2025 年第二季完成全集團 2024 年 ESG 多項指標盤查。</p> <p>能源使用總量 280420.4859(GJ)</p> <p>用水使用總量 199.806 百萬公升</p> <p>廢棄物總量 1467.091 公噸。有害廢棄物 143.898 公噸；非有害廢棄物 1323.193 公噸。</p> <p>2.昆山廠 2024 年溫室氣體盤查結果，於 2025 年 5 月經艾西姆認證(上海)有限公司完成 ISO14064 查證確信。</p> <p>3.2024 年度執行情形</p> <p>昆山廠 10,914 MWh，越南廠 4,253 MWh，合計 15,167MWh</p>

3.通過 [2024 年度永續報告書](#)。

4.2025 年永續報告書重大主題鑑別。



重大主題			揭露之一般永續議題
環境保護 (E)	社會責任 (S)	經濟/治理 (G)	人權
氣候策略	友善職場	公司治理及誠信經營	資訊安全及隱私權保護
	職業健康與安全	客戶服務與產品品質	供應鏈管理
		營運策略與經濟績效	社會公益參與
			資源管理
			智慧化生產管理